ASEPEYO

Asepeyo Zerbitzuen fitxa
Edoskitze naturaleko arriskuagatiko subsdioa

Edoskitze naturaleko arriskuagatiko subsdioa

Kontratua etetea eta langile autonomoek jarduera etetea babesten du, edoskitzaro naturaleko aldian, emakumeak bere osasunerako edo haurrarentzat arriskutsua den lanpostu bat betetzen duenean (bederatzi hilabetera arte) eta emakume horren lanpostua egokitu ezin izan denean, ezta arriskurik ez dakarren beste lanpostu batean (kategoria berekoa edo desberdinekoa) kokatu ere. Arriskua laneko edo garatutako jarduerako agente, prozedura edo baldintzek eragin behar dute.

Onuradunak

Besteren konturako langileak eta aurreko atalean deskribatutako egoeran dauden langile autonomoak.

Zenbatekoa

Asepeyo-k ordaindutako subsidioa oinarri arautzailearen % 100ekoa da, gertakari profesionalek eragindako aldi baterako ezintasuna bezala kalkulatuta.

Ordaintzeko modua

Asepeyo-k zuzenean ordainduko du prestazioa, kotizazioko langile-kuota eta, hala badagokio, PFEZaren atxikipena kenduta. Enpresak, bestalde, alta emanda mantendu beharko du langilea, eta enpresa-kuota kotizatu beharko du.

Subsidioaeskatzen duen langilea lanpostuz aldatzen bada, enpresak % 50eko murrizketa izango du kontingentzia arruntengatiko kotizazioan.

Enpresak kotizazioen % 100eko hobaria izango du bitarteko kontratua sinatzen badu arrisku-egoeran dagoen langilea ordezkatzeko.

Kostua

Sistema Berezi honen barruan dauden langileek, lan-istripuen eta lanbide-gaixotasunen kontingentzia guztiei estaldura ematea erabaki ez badute, aukeratutako kotizazio-oinarriari % 0,10eko kotizazio gehigarria aplikatuko diote, Gizarte Segurantzaren Lege Orokorraren testu bateginaren II. tituluko VIII. eta IX. kapituluetan aurreikusitako prestazioak finantzatzeko.

Eskaera-prozedura

Langileak Asepeyo Bulego Birtualaren bidez izapidetu dezake prestazioaren eskaera. Informazio gehiago nahi izanez gero, egin klik tutoretza-bideo honetan edo, nahiago baduzu, administrazio-hitzordua eska dezakezu erreferentziako zentroarekin, honako dokumentazio hau erantsita:

- Familia-liburua.
- Osasun Zerbitzu Publikoko pediatraren ziurtagiria, edoskitze naturaleko egoera aitortzen duena.
- Enpresaren aitorpena, langileak egiten dituen jarduerei buruzkoa, egiten duen lanpostuaren baldintzei buruzkoa, lan-ordutegia eta egiten duen lanaldia ere adierazita.

  Enpresa-adierazpenarekin batera, honako hauek aurkeztu beharko ditu langileak:

  - Lanpostuaren ebaluazioa (martxoaren 6ko 295/2009 Errege Dekretuaren bigarren xedapen gehigarria eta Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko Legearen 16.2 artikulua).
  - Arriskurik ez duten lanpostuen zerrenda (martxoaren 6ko 295/2009 Errege Dekretuaren bigarren xedapen gehigarria eta Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko Legearen 26.2 artikulua).

Asepeyo-k emandako mediku-ziurtagiria aldekoa bada, eta ezinezkoa bada enpresak lanpostuz aldatzea, langileak prestazioaren eskaera, 145 eredua, enpresa-ziurtagiria eta prebentzio-zerbitzuak sinatutako enpresa-adierazpena aurkeztu beharko ditu, langileen osasuna zainduko duena, eta bertan zehaztuko da ez dagoela lanpostu bateragarririk.

Subsidio hori jasotzeko eskubidea gehienez 30 eguneko epean jakinaraziko da, dokumentazioa jasotzen denetik zenbatzen hasita.

Subsidioa jaso ahal izateko, langileak hilero aurkeztu beharko du Osasun Zerbitzu Publikoko pediatraren mediku-ziurtagiria, edoskitze naturaleko egoerak bere horretan jarraitzen duen heinean.