

**Bases 2024-2025****Premis Asepeyo****ANTONI SERRA SANTAMANS**
a les millors pràctiques preventives

1

Presentació

L'activitat preventiva ha estat i és un objectiu que Asepeyo ha assumit des del mateix moment en què s'implanta la Llei General de la Seguretat Social, entenent que la millor manera d'actuar en els accidents de treball i les malalties professionals és la prevenció, la d'actuar abans que s'arribi a produir l'accident o la malaltia professional.

Aquests premis de caràcter biennal tenen com a objectiu reconèixer i premiar aquelles empreses associades a Asepeyo que, havent presentat les seves propostes, hagin destacat per les seves accions en matèria de prevenció de riscos laborals. Així, s'han establert conforme als objectius generals següents:

- Per a totes les empreses, sigui quin sigui el volum de treballadors

Promoure i divulgar la realització de pràctiques eficaces de prevenció de riscos laborals.

Impulsar i reconèixer millores adreçades a prevenir riscos d'accident de treball i malaltia professional, així com pràctiques de gestió per a la integració de l'activitat preventiva i els hàbits saludables a l'empresa.

- Per a la petita i mitjana empresa

Incentivar la prevenció a la petita i mitjana empresa (fins a 250 treballadors), concedint tres premis.

2

Premis

Els Premis Asepeyo Antoni Serra Santamans a les millors pràctiques preventives es componen de 7 categories:

1. Premi a la millor pràctica preventiva a la petita i mitjana empresa. Premi destinat a les petites i mitjanes empreses, entenent com a tals, a aquests efectes, les que tinguin contractats un col·lectiu de treballadors no superior a 250. Es considerarà qualsevol mesura o solució preventiva adoptada a l'empresa participant que hagi representat una millora substancial per a l'eliminació, reducció i/o control d'un risc laboral o les pràctiques que formen part del sistema de gestió de la prevenció, implantades a l'empresa participant, que afavoreixin la integració de l'activitat preventiva. S'atorgaran tres premis corresponents al primer, segon i tercer classificat, consistents cadascun en un trofeu-escultura.

2. Premi a la innovació preventiva. Es valorarà la utilització innovadora de les noves tecnologies per reduir o eliminar riscos i integrar la prevenció en el dia a dia de les persones i empreses. Es concediran dos premis consistents cadascun en un trofeu-escultura.

3. Premi a la millor campanya de sensibilització preventiva. Es valorarà la millor campanya, més eficaç i original que aconsegueixi informar, sensibilitzar i/o conscienciar sobre temes preventius laborals, obtenint una bona acceptació i resultats visibles. Es concediran dos premis consistents cadascun en un trofeu-escultura.

4. Premi a la millor pràctica d'hàbits saludables. Es considera qualsevol iniciativa, mesura, activitat dins de l'àmbit dels hàbits saludables a l'entorn laboral. Es concediran dos premis consistents cadascun en un trofeu-escultura.

5. Premi a la millor pràctica de seguretat vial laboral. Es considerarà qualsevol iniciativa, mesura, activitat dins de l'àmbit de la seguretat vial laboral. S'atorgarà un premi consistent en un trofeu-escultura.

6. Premi a la millor pràctica preventiva del col·lectiu de treballadors especialment sensibles. Es valoraran les pràctiques, accions o mesures preventives enfocades a tots els treballadors i que tinguin en consideració el col·lectiu dels treballadors especialment sensibles. Es concediran dos premis consistents cadascun en un trofeu-escultura.

Treballadors especialment sensibles són aquells treballadors que per les seves pròpies característiques personals o estat biològic conegut, inclosos aquells que tinguin reconeguda la situació de discapacitat física, psíquica o sensorial, siguin especialment sensibles als riscos derivats del treball (article 25 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de Riscos Laborals).

- Treballadors/es a determinats riscos (físics, químics o biològics), com pot ser treballadors/es que desenvolupin una determinada sensibilitat a agents químics, físics i/o biològics presents al lloc de treball que ocupen, o al seu entorn. (Art 25 LPRL)
- Treballadors/es discapacitats: inclou treballadors amb discapacitat física, psíquica o sensorial reconeguda, sempre que aquesta discapacitat el faci especialment sensible als riscos concrets del lloc de treball. (Art 25 LPRL)
- Dones en situació d'embaràs, part recent i lactància natural. (Art 26 LPRL)
- Treballadors/es menors de 18 anys. (Art 27 LPRL)
- Treballadors/es temporals. (Art 28 LPRL)
- Treballadors/es més grans. Es consideren més grans, els que superen els 55 anys.

7. Premi a la millor contribució preventiva de la representació institucional de treballadors i empresaris. Es valorarà les pràctiques, accions o mesures preventives, el disseny i desenvolupament de les quals sigui el resultat d'una eficaç cooperació duta a terme en el si de l'organització a través de la representació institucional de treballadors i empresa (es considerarà qualsevol contribució institucional, sigui quina sigui la seva naturalesa, des d'una excel·lent actuació exemplar del comitè de seguretat i salut fins a l'aprovació d'un conveni col·lectiu exemplar des d'un punt de vista preventiu). S'atorgarà un premi consistent en dos trofeus-escultures, un per a la representació dels treballadors i un altre per a l'empresa.

A les **empreses finalistes** se'ls farà lliurament d'una petita escultura. Aquest reconeixement es podrà rebre només una única vegada per a una mateixa pràctica, podent optar a rebre el premi en edicions posteriors.

La Junta Directiva es reserva la possibilitat de premiar les empreses que tinguin una **trajectòria destacada** al llarg de les diferents edicions.

3

Aspirants

Podran optar a aquests premis totes les empreses assegurades a la Mútua a la data de la convocatòria dels premis, i seguir assegurades en el moment de la seva concessió.

I pel que fa als premis per a la petita i mitjana empresa, només podran accedir aquelles empreses associades a la Mútua en el moment de la decisió del jurat i que les seves plantilles no superin els 250 treballadors. Es valoraran positivament les candidatures presentades per empreses que compleixin, a més, amb el requisit d'autonomia respecte a les altres empreses.

Es reconeixeran, especialment, aquelles pràctiques que tinguin en compte la perspectiva de gènere i la diversitat de col·lectius.

Les pràctiques presentades hauran d'haver estat implantades o millorades i haver estat avaluada positivament la seva eficàcia amb anterioritat a la presentació de la seva candidatura al premi.

Una empresa no podrà acumular més d'un dels premis esmentats en la mateixa edició, encara que sí podrà presentar-se a més d'un.

Una mateixa pràctica es podrà presentar únicament a una categoria.

4

Difusió

Asepeyo es reserva el dret a difondre totalment o parcialment els treballs presentats, fent sempre esment al nom de l'empresa, salvaguardant els drets de propietat intel·lectual o industrial de les empreses.

S'adjunta com a referència l'[enllaç a la monografia de l'última edició](#).

5

Segell distintiu

Les empreses premiades podran difondre i fer publicitat de la concessió del premi a través de segells, anuncis, memòries i qualsevol altre document, del segell distintiu “[Premis Asepeyo Antoni Serra Santamans a les millors pràctiques preventives](#)” en els termes i condicions que s’especifiquen a la web (www.asepeyo.cat).

6

Procediment de presentació de candidatures

L’empresa formalitzarà les seves candidatures mitjançant la presentació de les memòries descriptives de les pràctiques preventives amb les quals concursi, en els termes exposats a continuació.

Els consultors de prevenció de riscos laborals de la Mútua podran realitzar les visites oportunes als centres de treball de les empreses que optin als premis a efectes comprovadors.

Memòria

La candidatura es presentarà per via telemàtica abans del 31 d’ octubre de 2025 al següent enllaç: prevencion.asepeyo.es/formulario-premios.

S’elaborarà una memòria per cada pràctica preventiva presentada a concurs, incloses les que optin al premi a la millor contribució preventiva de la representació institucional de treballadors i empresaris.

Haurà de ser prou explicativa per possibilitar una adequada comprensió i valoració de la pràctica presentada.

A través de la web d’Asepeyo es poden descarregar els models de formulari per a la presentació de la memòria.



Existeix un model de memòria segons les categories del premi:

1. Premi a la millor pràctica preventiva a la petita i mitjana empresa
2. Premi a la innovació preventiva
3. Premi a la millor campanya de sensibilització preventiva
4. Premi a la millor pràctica d'hàbits saludables a l'entorn laboral
5. Premi a la millor pràctica de seguretat vial laboral
6. Premi a la millor pràctica preventiva del col·lectiu de treballadors especialment sensibles
7. Premi a la millor contribució preventiva de la representació institucional de treballadors i empresaris

Els formularis de la memòria s'hauran d'emplenar només amb text. Les fotografies, gràfics, etc., hauran d'adjuntar-se als annexos. Inclourà les referències a la documentació annexa a la memòria, el contingut de la qual serà inclòs a continuació.

Annexos

Es valorarà favorablement tota la documentació de suport complementària a la memòria que pugui ajudar al jurat a avaluar els treballs presentats.

En allò expressament no especificat per al premi a la millor contribució preventiva de la representació institucional, li seran d'aplicació les bases generals.

A l'apartat corresponent de la memòria es marcarà si s'hi adjunta documentació complementària i un llistat d'aquesta.

La documentació de suport aportada pot incloure, per exemple:

- Manuals procediments o algun tipus de documentació relacionada amb la pràctica i que facilitin la seva comprensió i integració en sistemes més amplis.
- Fotografies, il·lustracions, gràfics, diagrames, etc. que ajudin a explicar les pràctiques (seran d'especial utilitat fotografies dels llocs o equips que pateixen un canvi de disseny, i vídeos que mostrin millores en els mètodes de treball).
- Les fotografies i vídeos s'han d'enviar per separat, per exemple, en formats GIF, JPG, BMP, TIFF (fotografies), AVI, WMV, MPEG (vídeos).

Tot i que per al jurat és preferible el material addicional presentat en format electrònic, també s'acceptarà aquest material imprès.

El material electrònic de capacitat superior a 10 MB en CD, DVD, USB o altre suport d'emmagatzematge i la documentació en paper s'enviaran per correu postal a l'adreça següent:

Direcció de Prevenció d'Asepeyo
Premis Asepeyo Antoni Serra Santamans a les millors pràctiques preventives
Av. Alcalde Barnils, 54-60
08174 Sant Cugat del Vallès (Barcelona)

7 Jurat

El jurat estarà constituït pels components de la Junta Directiva de la Mútua, el President de la qual serà el President de la Mútua o qui realitzi aquesta funció el dia de la reunió.

Serà en reunió de la Junta Directiva on s'adoptin les decisions sobre les candidatures presentades.

El Premi a la millor contribució preventiva de la representació institucional de treballadors i empresaris serà reconegut per la Comissió de Control i Seguiment de la Mútua. El seu lliurament es realitzarà en el mateix acte que el celebrat per a la resta dels premis.

El jurat podrà declarar desert qualsevol dels premis si després de la lectura de les memòries resulta que no s'ajusten als requisits establerts a les bases, i si ho considera oportú atorgar els premis ex aequo que consideri.

8 Veredictes del jurat

El veredictes del jurat es publicarà a la web de la Mútua, com a màxim el dia **31 de maig de 2026**.

Les empreses que hagin concorregut als premis rebran, a més, notificació de la Mútua en la qual se'ls informará del resultat del jurat.

El lliurament dels premis es realitzarà en data i lloc a determinar.

La participació als "[Premis Asepeyo Antoni Serra Santamans a les millors pràctiques preventives](#)" porta implícita l'acceptació de la totalitat d'aquestes bases.



Plan de actividades
preventivas de la
Seguridad Social 2024



SECRETARÍA DE ESTADO
DE SEGURIDAD SOCIAL
Y PENSIONES
DIRECCIÓN GENERAL
DE COORDINACIÓN DE
LA SEGURIDAD SOCIAL